

PLANO DE TRABALHO

Nome da Organização:

1. Identificação da Organização da Sociedade Civil Proponente

Sociedade de Assistência aos Pobres

CNPJ:

24492290/0001-04



2. Breve Histórico da Organização da Sociedade Civil

(Elaborar um histórico da Organização onde conste informações sobre os objetivos volados à promoção de atividades e finalidades de relevância pública e social, o tempo de existência da organização, demonstrar a experiência prévia referente ao objeto da Parceria e a capacidade técnica e operacional para o desenvolvimento das atividades)

A Sociedade de Assistência aos Pobres - Asilo em Santa Rita do Sapucaí, teve início em 1940. Os vicentinos, maçons e espíritas perceberam o sofrimento dos pobres idosos que viviam nas ruas sem abrigo, foram sensíveis ao sofrimento destas pessoas e tomaram a iniciativa de ajudá-los. Inscrita no CNPJ sob o nº 24.492.290/0001-04 na data de 29/09/1966, a Instituição busca abrigar pessoas idosas desamparadas, de ambos os sexos sem distinção de raça, cor ou religião, propiciando aos internos um ambiente de conforto e zelo, oferecendo moradia, alimentação, vestuário, assistência médica, psicossocial, moral e religiosa. Sua abrangência Territorial é Municipal com uma estrutura bastante ampla, contendo uma área de Terreno de 18.000m² e uma área construída de 3.257,02m² composta por 02 pavilhões sendo: 01 masculino de 01 feminino onde são abrigado os idosos dependentes, e 25 casinhas tipo apartamento onde são abrigados os idosos totalmente independentes. Hoje são assistidos na Instituição 70 idosos recebendo todos os cuidados necessários. A referida Instituição está cadastrada no Conselho Municipal de Assistência Social desde 16/11/1995 sobre a inscrição de nº 07, bem como no Registro de Utilidade Pública e Órgãos Competentes:

- a) Federal: Portaria nº 371 de 09/03/2005;
- b) Estadual: Decreto nº 15536 de 28/03/1973;
- c) Municipal: Lei nº 446 de 30/12/1958;
- d) CMAS: nº 03 de 30/03/1996;
- e) SEDESE: nº 503;

3. Justificativas

(Descrição da realidade que será objeto da parceria, devendo ser demonstrado o nexo entre esta realidade e as atividades ou projetos a serem atingidos)

Edilson
Adilson
DA

A Sociedade de Assistência Aos pobres-Asilo do município de Santa Rita do Sapucaí, MG, responsável pela operacionalização da Política Pública de Pessoa idosa e da Política Nacional do cuidado, trabalha na expansão de parceria com Município, buscando executar o projeto cuidando de Quem cuida. O projeto "CUIDANDO DE QUEM CUIDA" destina-se a todos os colaboradores com o objetivo de realizar ações de promoção de valorização e educação continuada, principalmente psicossocial, prevenção de agravos e modificar fatores de risco para doenças futuras como cardiovasculares, psíquico, osteomusculares (LER), metabólicas E SINDROME DE BURNOUT

A fim de adquirir hábitos mais saudáveis e melhorar a qualidade de vida dos colaboradores proporcionar a identificação de dificuldade e possibilidade no processo de trabalho. Nível de sobrecarga dos cuidadores.

- Melhorar a qualidade de vida dos colaboradores por meio de remoção de elementos causadores de fadigas com uso de técnicas manuais na superfície do corpo.



Handwritten signature

Handwritten signature

4. Objetivos

4.1 Objetivos Gerais (Informar claramente o objetivos gerais , os quais deverão corresponder à solução de problemas e/ou aproveitamento de potencialidades diagnosticadas no item 3. Justificativas)

O projeto “Cuidando de Quem Cuida” tem como objetivo disponibilizar para os colaboradores, um espaço seguro, através da utilização dos processos circulares para falar e ser ouvido, para refinar relacionamentos, para busca de soluções positivas e prospectivas para o coletivo. O termo “saúde” designa muito mais do que “ausência de doenças”, promover saúde e bem estar é proporcionar qualidade de vida e um olhar atento para todas as questões que afetam a pessoa humana, para além do físico. É um conceito que nasce fruto das interações sociais para muito além de busca construção biológica.

4.2 Objetivos Específicos (Informar os objetivos específicos, caso haja. Atenção! Os objetivos específicos caracterizam as etapas intermediárias do projeto, ou seja, descrevem, com detalhes, o objetivo geral. O conjunto dos objetivos específicos não pode ser mais abrangente do que a proposta do objetivo geral. Se isso ocorrer, deve-se fazer uma revisão de todos os objetivos para adequá-los uns aos outros)

Elaborar reuniões mensais entre colaboradores e Diretoria, bem como solucionar problemas mais frequentes vivenciados no cotidiano da Instituição. Proporcionar para os colaboradores, junto à diretoria caixa de sugestões nos setores estratégicos. Garantir atendimento psicossocial ou quando necessário para os colaboradores.

Garantir

SELEÇÃO DE ENTIDADE DE DIREITO PRIVADO, SEM FINS LUCRATIVOS, QUALIFICADA COMO OR-GANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL, NOS TERMOS DA LEI FEDERAL Nº 13.019/2014, QUE SE INTERESSE FIRMAR TERMO DE PARCERIA COM O MUNICÍPIO DE SANTA RITA DO SAPUCAÍ, ATRAVÉS DA SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL, PARA ATUAÇÃO NA POLÍTICA PÚBLICA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL NA OFERTA DE SERVIÇOS DE PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL VOLTADA PARA O IDOSO.

6. Cronograma de Execução



[Handwritten signature]

(Descrição das Metas a serem atingidas e de Atividades ou Projetos a serem executados, bem com a forma de execução das atividades ou dos projetos e de cumprimento das metas a eles atrelados)

Meta 1: Desenvolver projeto de incentivo e cuidado voltado para os Trabalhadores da ILPI, com o objetivo de estimular o bem estar e a qualidade de vida destes profissionais.

ETAPA		PERÍODO		RESULTADOS PREVISTOS		CUMPRIMENTO DAS METAS		
Nº	Descrição	Início	Fim	Descrição	Quant.	Meio de aferição	Período	Quant.
1	Desenvolver o projeto "Cuidando de quem Cuida" por meio de atividades de apoio e de sensibilização junto aos colaboradores/profissionais da ILPI, capacitaneados pela Equipe Técnica responsável da Instituição, pensando na qualidade de vida do trabalhador e no cuidado consigo mesmo,prevenindo doenças de fundo emocional que possam estar relacionadas às atividades relacionadas às atividades laborais.	julho-22	julho-23	Pessoas atendidas com dignidade	54 funcionários/colaboradores	Lista de Presença, relatórios das atividades, portfólio, registros (orais, fotográficos, etc.).	12 meses	12

7. Previsão de Receitas e Despesas

7.1 Previsão de Receitas (Para os casos de inexigibilidade o valor já está previsto em Lei Específica)
Valor do Repasse do Concedente: **100.000,00**

7.2 Descrição das Despesas

DESPESAS						
Nº	Descrição	UNID.	QUANT.	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL	
1	Almoço Especial de confraternização de NATAL com todos os colaboradores					
2	Compra de Panetones à serem oferecidos aos colaboradores e prestadores de serviços - (NATAL)		60	50,00	3.000,00	
3	Cartão Vale Cesta Alimentação p/ funcionários e prestadores de Serviços (Psicóloga- TO e Pedreiros)		60	30,00	1.800,00	
4	Confecção de Uniformes de Tam. M - G - GG e P - 02 peças para cada funcionários		60	200,00	12.000,00	
5	Confecção de Camisetas com slogan do Asilo para Motorista- Porteiros e Autonomos	peças	106	100,00	10.600,00	
6	Pagamento do plano odontológico para os cuidadores e seus dependentes cadastrados	peças	25	48,00	1.200,00	
7	Despesas com comemoração dos aniversariantes do mês		864	16,97	14.662,08	
8	Compra de brindes para serem oferecidos aos colaboradores na data de aniversarios.		60	50,00	3.000,00	
9	Compra de Ovos de Páscoa p/serem oferecidos aos colaboradores e prestadores de serviços-PASCOA		60	20,00	1.200,00	
			60	35,00	2.100,00	

Assinatura

Antônio Carlos V. de Almeida
Presidente

do(a) Sociedade de Assistência aos Pobres

Edson

da

